

COMUNE DI VILLAR PEROSA

Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'. PARTE ECONOMICA ANNO 2017.

In data 02/05/2018 presso la Residenza Municipale del Comune di Villar Perosa, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente BURRELLO GIUSEPPE Segretario Comunale

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL funzione pubblica:
MARTELOTTO MANUELA

R.S.U. ALLEGRI PATRIZIA
 LAURENTI FRANCA

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Integrativo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per la parte economica anno 2017.



INDICE

TITOLO I°

Disposizioni Generali

- ART. 1 Ambito di applicazione e durata
ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

TITOLO II°

Costituzione del Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 3 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Stabili

- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

- ART. 7 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento delle presenze al sabato
ART. 8 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei progetti per l'anno 2017
ART. 9 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori e per compensare specifiche responsabilità
ART. 10 Utilizzo delle risorse variabili per la corresponsione dell'indennità di rischio
ART. 11 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

TITOLO V°

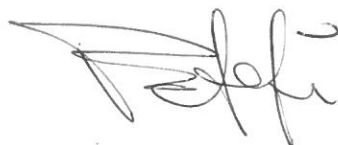
Definizione criteri di riparto risorse destinate al premio incentivante la produttività

- ART. 12 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
ART. 13 Ammontare del Fondo per il lavoro straordinario

TITOLO VI°

Disposizioni finali

- ART. 14 Disposizioni finali



TITOLO I°
Disposizioni generali

ART. 1
AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 2
INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II°

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per
la
produttività**

ART. 3
COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 8 del CCNL dell'11.4.2008, per l'anno 2017 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 del CCNL 22/01/2004 e così composte:*

1






3


RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Riduzione straordinario art. 15 c. 1 lett. a) (ex art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999)	€ 44,88
	Fondo anno 1998 art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€ 10.384,63
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 1.446,08
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	
	Art. 15 comma 1 lettera j) dal 31.12.1999 risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 1.053,79
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/05	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	€ 1.953,65
	RIA personale cessato art. 4 c 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/05	€ 1.275,99
	RIA personale cessato anno 2007	€ 1.856,28
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 (dal 2003)	€ 1.906,46
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (dal 2003)	€ 1.537,47
CCNL 11/04/2008	Art. 8, comma 2, incremento 0,60% m.s. anno 2005 Art. 31 c. 2	€ 2.235,93
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 23.695,16

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	€ 1.179,85
	Art. 15 comma 2 dal 1 aprile 1999 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 2.431,82
	Art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999 – delibera Giunta Comunale 73/2017- sportello sabato	€ 2.000,00
	Art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999 – delibera Giunta Comunale 73/2017 – progetti anno 2017	€ 1.000,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 6.611,67

Gli importi previsti dall'art. 15, comma 5 saranno liquidati a consuntivo in base alle presenze del sabato e per i progetti dell'anno se questi siano stati effettivamente portati a termine.

Si dà atto che sono rispettate le indicazioni delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004 e n. 4 del CCNL 9.5.2006.

TITOLO III° Utilizzo delle Risorse Stabili

Le risorse stabili sono destinate al finanziamento degli istituti economici delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto enunciati negli articoli 3 e 4 del presente contratto, per i quali si è provveduto al ricalcolo nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Nazionali e dalla normativa vigente.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

L'utilizzo del fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali è di seguito specificato:

costo progressioni dal 01/01/2015 pari ad € 4.549,16
costo progressioni dal 01/01/2006 pari ad € 4.529,34
costo progressioni dal 01/07/2008 pari ad € 6.626,90
costo progressioni del personale assunto tramite mobilità dal 01/02/2009 pari ad € 1.700,14
costo progressioni del personale assunto tramite mobilità dal 01/04/2009 pari ad € 4.033,95
costo progressione economica aumento percentuale di part-time dal 01/01/2010 pari ad € 194,83
costo progressione economica aumento percentuale di part-time dal 01/11/2017 pari ad € 29,23;
diminuzione del costo di progressione economica per passaggio da tempo pieno in part-time al 50% pari ad € 73,26.

Tenendo conto che:

in data 16/10/2017 la dipendente Laurenti Franca è passata dal 100% in part-time al 50%;
in data 01/11/2017 il dipendente Rostagno Daniele è passato da part-time a tempo pieno al 100%
in data 05/11/2017 il dipendente Barus Livio è cessato dal servizio per pensionamento
sono state ricalcolate le relative progressioni e il totale delle risorse per le progressioni economiche, finanziato con risorse decentrate stabili, ricalcolato per l'anno 2017 ammonta a € 21.590,29.

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Altra parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 per i posti vacanti o di nuova istituzione e per il personale riclassificato nella categoria superiore a seguito di progressione verticale, la quota parte dei maggiori oneri è a carico del bilancio dell'ente e grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2017 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili, sono pari ad € 7.404,88, tenuto conto delle variazioni sulla consistenza del personale, come sopra riportato;

Dipendente	Categoria all'01/01/17	Indennità di comparto complessiva anno 2017 Tab. D finanziata con risorse decentrate
n. 4	D	€ 2.106,60
n. 8	C	€ 3.929,62
n. 3	B	€ 1.178,26
n. 1	A	€ 194,40
Totale		€ 7.408,88

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

L'ammontare utilizzato delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto ammonta a € 28.999,17 e pertanto, superando ancora quanto previsto nel fondo per le risorse stabili e variabili, nulla può essere distribuito in produttività ai dipendenti ad eccezione dei fondi articolo 15 comma 5) stanziati dall'Amministrazione ed indennità "di rischio" e "di ufficiale di stato civile ed anagrafe".

TITOLO IV°

Utilizzo delle Risorse Variabili

ART. 7

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PRESENZE AL SABATO.

L'importo di € 3.000,00 di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 previsto nelle deliberazioni della Giunta Comunale n. 73/2017 delle risorse variabili è relativo alla remunerazione del personale interessato a consuntivo.

RISORSA	n. dipendenti interessati	Somma prevista e destinata anno 2017
PRESENZE AL SABATO	6	€ 2.000,00

ART. 8

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI PROGETTI PER L'ANNO 2017.

L'importo di € 1.000,00 di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 73/2017 delle risorse variabili è relativo alla remunerazione del personale interessato, n. 5 dipendenti, a consuntivo.

RISORSA	n. dipendenti interessati	Somma prevista e destinata anno 2017
PROGETTI ANNO 2017	5	€ 1.000,00

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI E PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è stata prevista, con contratto decentrato sottoscritto il 30.05.2005, un' indennità per "Ufficiale di stato civile e anagrafe" nell'importo mensile di € 25,00, con decorrenza dal 1.1.2004, rapportata alla percentuale di lavoro.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

TIPOLOGIA DI RESPONSABILITÀ	n. dipendenti interessati	Somma prevista e destinata anno 2017
Ufficiale di stato civile e anagrafe	3	€ 750,00

ART. 10

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER LA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITÀ DI RISCHIO

Nell'anno 2016 viene prevista la corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37 del CCNL 14/09/2000 ai dipendenti che svolgono mansioni comportanti rischio, nell'importo mensile di € 30,00, che verrà liquidato in rapporto al periodo di effettiva esposizione al rischio in base alle presenze dei dipendenti esposti al rischio ed alla percentuale di lavoro di ognuno.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità, sono le seguenti:

TIPOLOGIA DI INDENNITÀ	n. dipendenti interessati	Somma prevista anno 2017
INDENNITÀ DI RISCHIO CANTONIERI	5 di cui n. 2 part-time al 50% e una cessazione al 05/11/2017	€ 1.380,00
INDENNITÀ DI RISCHIO AUTISTI SCUOLABUS (PER N. 8 MESI)	2 di cui n. 1 part-time al 83,33%	€ 440,00
TOTALE COMPLESSIVO		€ 1.820,00

ART. 11

Il fondo per le risorse variabili ammonta a € 6.611.67, come specificato nell'art. 3 del presente contratto, le risorse di parte variabile utilizzate, per i fondi articolo 15 comma 5) stanziati dall'Amministrazione ed indennità "di rischio" e "di ufficiale di stato civile ed anagrafe", ammontano a € 5.570,00 per l'anno 2017.

TITOLO V°

Definizione criteri di riparto risorse destinate al premio incentivante la produttività

Art. 12

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Per l'anno 2017 non è possibile distribuire risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi dato lo sfioramento delle risorse destinate alle progressioni orizzontali e all'indennità di comparto.

Art. 13

L'ammontare destinato al Fondo per il lavoro straordinario è pari ad € 1.451,25. Nel caso non venisse completamente utilizzato per remunerare ore di straordinario effettuate dal personale l'avanzo sarebbe da destinarsi in produttività, la quale però non può essere distribuita così come indicato nell'art. 12.

TITOLO VI°

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 14
DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti integrativi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

PARTE PUBBLICA
SEGRETARIO COMUNALE

BURRELLO GIUSEPPE



DELEGAZIONE SINDACALE FP CGIL

MARTELOTTO MANUELA



RSU

Patrizia ALLEGRI



Franca LAURENTI

